



INTERNÍ Kodex chování

Kodex chování pro AJ Produkty včetně všech dceřiných společností.



Jak se chováme k ostatním

Ve skupině AJ Produkty chceme zlepšovat pracovní prostředí, a to jak neustálým rozvojem a zlepšováním naší nabídky, tak tím, že jsme odpovědným zaměstnavatelem, obchodním partnerem a sociálním aktérem. Musíme jednat zodpovědně a být tak i vnímáni, pokud jde o naše chování k zákazníkům, dodavatelům a dalším zúčastněným stranám, stejně jako o chování zaměstnanců k sobě navzájem v rámci organizace.

My všichni, kteří pracujeme ve skupině AJ Produkty nebo ji jinak zastupujeme, včetně všech poboček, jsme důležití a všichni máme odpovědnost za to, abychom se ke kolegům a zúčastněným stranám chovali s respektem v souladu s našimi hodnotami. Kodex chování skupiny AJ Produkty je naším společným vodítkem pro rozhodování a práci v každodenních činnostech s cílem řídit naše jednání. Uplatňováním tohoto kodexu chování jako společnost i jako jednotlivci prokazujeme úctu k lidským právům, chráníme životní prostředí, podporujeme rozmanitost a začlenění a dokazujeme, že vždy dodržujeme zásady, pokyny a směrnice.

Náš kodex chování je prvním dokumentem, se kterým se jako nováček ve skupině AJ Produkty setkáte. NAJ Produktydětě si čas a pročtete si ho pečlivě, abyste pochopili, co se od vás očekává. Můžete se jím pak řídit, kdykoliv budete potřebovat vodítko při své každodenní práci. Kromě kodexu chování se od vás také očekává, že si přečtete a budete dodržovat zásady, pokyny a směrnice skupiny AJ Produkty.

Všichni jsme ambasadory naší společnosti. Toto je důležité mít vždy na paměti, protože každé profesní setkání zahrnuje vzájemná očekávání obou stran. Vaše chování vůči ostatním ukazuje, kdo jste, jak pohlížíte na druhou osobu a na kulturu společnosti, kterou zastupujete. Zákazníci, dodavatelé, zaměstnanci, klienti, partneři, manažeři a členové představenstva – ti všichni si zaslouží zdvořilé, chápavé, zainteresované a přátelské jednání.

Etický kodex, který je založen na uznávaných mezinárodních předpisech (viz strana 19), ke kterým se skupina AJ Produkty přihlásila, obsahuje zásady, kterými se řídí naše jednání. Je samozřejmé, že tento kodex chování nemůže pokrýt každou jednotlivou situaci, která může nastat, a někdy není správná odpověď jednoduchá.

Pokud si někdy nebudete jisti, co dělat, položte si následující otázky:

- ▶ Je to v rozporu s hodnotami skupiny AJ Produkty?
- ▶ Je to neetické?
- ▶ Mohlo by to poškodit naši pověst?

Pokud je odpověď na některou z těchto otázek ANO nebo si stále nejste jisti, obraťte se na svého nadřízeného nebo personální oddělení.

Děkujeme, že sdílíte naše hodnoty!



David Bray
CEO
AJ Produkty

Obsah

- 2. POZNÁMKA OD GENERÁLNÍHO ŘEDITELE
- 4. KDO JSME
- 5. PROČ KODEX CHOVÁNÍ A NA KOHO SE VZTAHUJE?
- 6. OBCHODNÍ ETIKA A ZÁSADY
- 9. LIDSKÁ PRÁVA A PRACOVNÍ PODMÍNKY
- 12. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ
- 13. INFORMACE
- 15. HMOTNÝ A FINANČNÍ MAJETEK
- 15. POŽADAVKY V HODNOTOVÉM ŘETĚZCI
- 16. KOMUNITNÍ ANGAŽOVANOST
- 18. DODRŽOVÁNÍ ZÁSAD
- 19. ZAVEDENÍ A AKTUALIZACE



KDO JSME

Skupina AJ Produkty má přibližně 1 100 zaměstnanců a působí v různých dceřiných společnostech ve zhruba 19 zemích. Jako zaměstnanci a zástupci skupiny AJ Produkty se řídíme naší vizí, misí a hodnotami, které určují, jak pracujeme, čeho chceme dosáhnout a jak chceme být vnímáni.

Naše mise

Jsme podnikatelé, kteří vytvářejí udržitelná, chytrá pracovní prostředí a řešení pro kanceláře, sklady, průmyslová odvětví, dílny, školy a veřejné prostory. Naše nabídka je založena na udržitelnosti, informovanosti a osobních službách v odpovídající kvalitě a ceně. Poskytujeme je s důrazem na zákazníka a s přátelským přístupem.

Naše vize

Uspadňujeme získání lepšího pracovního prostředí.



Naše základní hodnoty

Angažovaný

Neustále hledáme nová a lepší řešení.

Máme nadšení pro zlepšování každodenního života našich zákazníků a neustále pracujeme na vývoji našich produktů a služeb. Naše touha překonávat sami sebe otevírá nové příležitosti a pokládá základy pro vývoj chytrých a inovativních řešení pro pracoviště.

Znalý

Naše znalosti jsou důležitou konkurenční výhodou.

Neustále se snažíme dozvědět se více o fungování různých pracovišť a rozvíjet naši schopnost porozumět potřebám lidí. Sdílením našich znalostí a aktivní práci na řešení každého nového problému si z AJ Produkty išťujeme spokojené zákazníky, kteří se k nám opakovaně vracejí.

Autentický

I když hledíme do budoucnosti, zůstáváme věrni svým tradicím.

Pocházíme z oblasti, kde k uzavření dohody stačí podání ruky. Abychom si tuto důvěru i nadále zasloužili, nevolíme žádné zkratky, a to ani v kvalitě výrobků, ani při hledání vhodných zaměstnanců. Věrnost našim původním tradicím je základem našich budoucích vztahů.

Reagující

Problémy dokážeme řešit dříve, než vůbec nastanou.

Tím, že reagujeme na změny a aktuální požadavky, jsme se pro mnoho našich zákazníků stali přirozenou součástí pracovního dne. Naše řešení jsou oceňována, protože přispívají k úspěchu našich zákazníků, což nám pomáhá budovat vztahy, které jsou ziskové pro obě strany.

PROČ KODEX CHOVÁNÍ A NA KOHO SE VZTAHUJE?

Cílem skupiny AJ Produkty je vytvářet přidanou hodnotu pro zákazníky, zaměstnance, dodavatele a vlastníky a přispívat k udržitelnému sociálnímu rozvoji. Abychom toho dosáhli, dodržujeme dobrou obchodní etiku a transparentnost a snažíme se o dlouhodobé vztahy založené na důvěře.

Kodex chování nám pomáhá držet pohromadě naše rozsáhlé aktivity a chovat se odpovědně bez ohledu na to, kde se nacházíme nebo s kým komunikujeme. Náš společný kodex chování je zastřešující dokument v rámci skupiny AJ Produkty, který pokrývá legislativu i směrnice, které jsme přijali pro naše jednání. Kromě tohoto kodexu chování musí dotčené osoby dodržovat také zásady, pokyny a pravidla.

Kodex chování se vztahuje na všechny zaměstnance, včetně zaměstnanců na částečný úvazek a projektových zaměstnanců, smluvních zaměstnanců, stážistů, členů představenstva a vlastníků.

Rádi bychom, aby naši zákazníci, další obchodní partneři a zúčastněné strany přijali odpověď AJ Produktyíci dokumentaci upravující téma odpovědného chování. Pro naše dodavatele máme samostatný kodex dodavatele, který odráží požadavky tohoto kodexu chování.

Skupina AJ Produkty nepřetržitě pracuje na zajištění náležitých péče v celém hodnotovém řetězci. To znamená, že musíme identifikovat, vyhodnocovat, předcházet, monitorovat, komunikovat, hlásit a sledovat rizika. Pokud je riziko identifikováno, musí být řízeno tak, aby přestalo existovat nebo bylo zmírněno.



OBCHODNÍ ETIKA A ZÁSADY

Dodržujeme zákony a předpisy

Skupina AJ Produkty dodržuje zákony, pravidla a předpisy platné v zemích a regionech, kde působíme. Skupina AJ Produkty také respektuje dohody, které jsou relevantní pro naše odvětví v každé zemi a regionu.

Neakceptujeme korupci ani úplatky

Úplatkářství a korupce poškozují volnou soutěž a představují trestnou činnost, která má vážné právní důsledky. Za úplatek se považuje přijetí nebo poskytnutí nepřiměřeného daru nebo výhody, jejichž cílem je ovlivnit obchodní rozhodnutí. To se může týkat například hotovosti, dárkových poukazů nebo jiných peněžních ekvivalentů, pracovních nabídek, služeb, cestování, příslibů splacení dluhu nebo zábavy.

Skupina AJ Produkty se distancuje od všech forem korupce. Nepřijímáme od dodavatelů nebo partnerů žádné nabídky ani výhody, dary, protislužby, úplatky či podobné projevy, které by mohly ovlivnit obchodní rozhodnutí, ať už přímo či nepřímo. Skupina AJ Produkty přijme potřebná opatření, pokud bude takové chování identifikováno.

Vezměte v úvahu následující pokyny a informace:

- ▶ Nikdy nepřijímejte nic od dodavatelů, obchodních partnerů nebo jiných stran, pokud by to mohlo ovlivnit – nebo se zdá, že to ovlivňuje – vaši objektivitu ohledně obchodního rozhodnutí.
- ▶ Nikdy nesmíte dávat dárky nebo jiné výhody, které by mohly ovlivnit obchodní rozhodnutí, ať už přímo nebo nepřímo prostřednictvím třetí strany. To je zvláště důležité ve vztazích s úředníky ve státních úřadech, protože jejich požadavky jsou extrémně přísné.
- ▶ Pokud vám dodavatel nebo obchodní partner nabídne jakýkoli druh daru, který může být považován za nepřiměřený, okamžitě to nahlaste svému nadřízenému.

Podporujeme zdravou hospodářskou soutěž a bojujeme proti finanční kriminalitě

Skupina AJ Produkty přebírá odpovědnost za boj proti veškeré finanční kriminalitě, včetně podvodů a praní špinavých peněz. Konkurence za rovných podmínek podněcuje efektivitu a inovace a je důležitá pro dobře fungující a udržitelnou společnost.

- ▶ Vedeme přesné účetnictví finančních transakcí – všechny platby a transakce přesně evidujeme v účetnictví a dokumentaci skupiny AJ Produkty v souladu s řádnými účetními postupy.
- ▶ Vycházíme ze švédského zákona o hospodářské soutěži a podnikáme tak, aby byla zachována konkurenceschopnost v odvětví.
- ▶ Uzavírání dohod s konkurenty není povoleno.
- ▶ Dodržujeme právní předpisy týkající se praní špinavých peněz a ve skupině k němu přistupu-



Střet zájmů

Pokud mohou být soukromé zájmy jednotlivce v rozporu se zájmy podniku, jedná se o střet zájmů. Příkladem střetu zájmů je rozhodnutí zaměstnance, které se týká jeho příbuzného nebo přítele, nebo rozhodnutí, které ovlivňuje ekonomické zájmy jednotlivce.

Všechna obchodní rozhodnutí musí být činěna v zájmu společnosti. Je třeba se vyhnout všem střetům zájmů, které se týkají AJ Produkty zaměstnanců nebo blízkých spolupracovníků a které by mohly poškodit důvěru ve společnost. V určitých případech může být jen zdánlivý střet zájmů stačit k poškození dobrého jména a efektivity společnosti.

Vezměte v úvahu následující pokyny a informace:

- ▶
- ▶ Jednejte a rozhodujte se bez ohledu na svůj osobní prospěch nebo prospěch blízkých osob.
- ▶ Nezneužívejte vztahy s obchodními partnery pro osobní prospěch.
- ▶ Ceny, slevy a financování nabízejte dodavatelům a zákazníkům pouze v souladu s interně dohodnutými směrnici.
- ▶ Pokud si nejste jisti střetem zájmů, upozorněte svého nadřízeného a spolupracujte se společností na vyřešení situace.

Příklady konfliktů, které musí schválit váš nadřízený:

- ▶
- ▶ Pokud provozujete konkurenční obchodní činnost mimo skupinu AJ Produkty.
- ▶ Pokud provozujete své vlastní podnikání vedle podnikání se skupinou AJ Produkty.
- ▶ Pokud jste v úzkém příbuzenském vztahu s podřízeným nebo osobou, kterou byste mohli zaměstnávat.
- ▶ Pokud přijmete vedlejší pracovní poměr u dodavatele, jiného obchodního partnera nebo konkurenta.

Příklady potenciálních střetů zájmů, které musíte nahlásit svému nadřízenému:

- ▶
- ▶ Pokud je rodinnému příslušníkovi nabídnuto zaměstnání u zákazníka, dodavatele nebo konkurenta, zejména jde-li o klíčovou rozhodovací pozici.
- ▶ Pokud máte vy nebo váš rodinný příslušník finanční zájem na současném nebo budoucím zákazníkovi, dodavateli nebo konkurentovi.

Dodržujeme platná obchodní omezení

Skupina AJ Produkty dodržuje obchodní omezení, obchodní sankce a obchodní předpisy vydané OSN, EU nebo vnitrostátními orgány v zemích, ve kterých má skupina AJ Produkty obchodní zastoupení nebo v nichž podniká. To znamená, že skupina AJ Produkty nemá žádné obchodní vazby se subjekty v zemích, na které se vztahují obchodní omezení, nebo je co nejdříve ukončí.



LIDSKÁ PRÁVA A PRACOVNÍ PODMÍNKY

Podporujeme bezpečné a zdravé pracovní prostředí

Pracoviště skupiny AJ Produkty musí být bezpečné, inkluzivní a zabezpečené. Systematicky, preventivně a dlouhodobě přistupujeme k fyzickému, organizačnímu a sociálnímu pracovnímu prostředí, abychom předcházeli úrazům a incidentům na našich pracovištích, stejně jako vzniku nemocí z povolání a nebezpečných stavů. Místní zákony a předpisy o pracovním prostředí a bezpečnostní činnosti je třeba vždy dodržovat. Evakuační cvičení musí být prováděna preventivně nejméně jednou za dva roky (v sudých letech).

Vezměte v úvahu následující pokyny a informace:

- ▶ Převezměte odpovědnost za svou vlastní bezpečnost a bezpečnost ostatních – řešte nebo oznamujte bezpečnostní rizika a oznamujte jakékoli rizikové chování.
- ▶ Všechna pozorovaná rizika, bezpečnostní nedostatky (včetně podezření na bezpečnostní nedostatky), incidenty a nehody musí být neprodleně hlášeny vedoucímu nebo odpovědné osobě na pracovišti.
- ▶ Pracoviště skupiny AJ Produkty musí být dostatečně vybavená a způsobila k ochraně osob a m AJ Produktyetku.
- ▶ Usilujeme o to, aby v souladu s právními předpisy jednotlivých zemí v oblasti pracovního prostředí celý hodnotový řetězec pracoval na podpoře bezpečného a zdravého pracovního prostředí.
- ▶ Je přísně zakázáno být při práci pod vlivem omamných látek.
- ▶ Pečlivě si prostudujte a dodržujte všechny bezpečnostní předpisy, včetně těch, které se týkají AJ Produktyí používání osobních ochranných prostředků. Nikdy nepodceňujte a neignorujte předepsané bezpečnostní postupy.
- ▶ Jste-li vedoucím pracovníkem, ujistěte se, že váš tým absolvoval správné školení a má vybavení pro svou práci a že veškerá technika je řádně zabezpečena a udržována.

Zasazujeme se o rovné zacházení a rozmanitost

Pro nás je samozřejmé, že všichni lidé m AJ Produktyí stejnou hodnotu. Diskriminace z jakéhokoli důvodu je nepřijatelná a nesmí k ní docházet v žádné oblasti našeho podnikání. To znamená diskriminaci na základě rasy, barvy pleti, národnosti, politického názoru, sociálního původu, pohlaví, genderové identity nebo projevu, etnické příslušnosti, náboženského vyznání nebo jiného přesvědčení, zdravotního postižení, sexuální orientace, věku, rodinného stavu, těhotenství, členství v odborech, zdravotního stavu nebo jiné charakterové vlastnosti.

Uplatňujeme nulovou toleranci vůči šikaně, diskriminačnímu žargonu, hanlivým a urážlivým vtipům a výrokům. Tato nulová tolerance se vztahuje na všechny formy urážlivého zacházení, obtěžování, sexuálního obtěžování, šikany a diskriminace. Vztahuje se také na represe, tj. negativní důsledky pro kohokoli, kdo vznese stížnost na porušení přístupu nulové tolerance. Musíme aktivně předcházet a bránit jakémukoli porušování našeho přístupu nulové tolerance ve firmě, prokazovat sílu našeho přesvědčení a přijímat opatření, pokud se dozvíme, že k porušení došlo.

Rozhodnutí týkající se práce, jako je zaměstnání, funkce, plat, povýšení, rozvoj dovedností, disciplinární opatření, propuštění a pracovní podmínky, musí být založena na schopnostech nebo výkonu jednotlivce – nikdy ne na základě diskriminace.

Skupina AJ Produkty podporuje inkluzivní a vstřícnou kulturu, ve které je podporován jak individuální rozvoj, tak silné týmy. Jsme na tohoto ducha hrdí a dbáme na jeho udržování. Chování, které vytváří ohrožující, urážlivé nebo nepřátelské pracovní klima, nemá v naší organizaci místo. Místo toho podporujeme vzájemný respekt jak mezi našimi pracovníky, tak mezi našimi společnostmi a obchodními partnery.

Vezměte v úvahu následující pokyny a informace:

- ▶ Ke každému, s kým se setkáte, se chovejte s úctou, pozdravte a na oslovení vždy odpovězte.
- ▶ Nikoho nešikanujte, nevyhrožujte ani nezastrašujte.
- ▶ Vědomě nepřekázejte ani neomezujte ostatní při práci.
- ▶ Neoslovujte a nedotýkejte se nikoho způsobem, který by mohl být vnímán jako obtěžování.
- ▶ Postavte se proti nevhodnému chování, jako je obtěžování, urážení a marginalizace, ať už je zaměřeno na vás nebo někoho jiného.
- ▶ Respektujte čas ostatních lidí. Na schůzky přicházejte vždy včas a během schůzek nezvedejte mobilní telefon.
- ▶ Udržujte své pracoviště čisté a uklizené.
- ▶ V otevřených kancelářích buďte ohleduplní a mluvejte běžnou hlasitostí.

LIDSKÁ PRÁVA A PRACOVNÍ PODMÍNKY

Na sociálních sítích projevujeme respekt jeden k druhému

Chceme, aby ve skupině AJ Produkty i v jiných prostředích, kde se naši zaměstnanci pohybují, panovala dobrá komunikace, dobrá atmosféra a respekt k ostatním. To se týká i našeho jednání na soukromých účtech na sociálních sítích. Na soukromých kanálech sociálních médií proto jednáme s respektem a v souladu s našimi hodnotami a projevujeme ohleduplnost vůči kolegům, zaměstnavatelům, dodavatelům, zákazníkům a konkurentům.

Vezměte v úvahu následující pokyny a informace:

- ▶ Veškerá soukromá komunikace na sociálních sítích spojená se skupinou AJ Produkty musí být uctivá a zdvořilá.
- ▶ Pokud objevíte příspěvky, které jsou urážlivé nebo by mohly být vnímány jako urážlivé osobami nebo společnostmi s vazbou na skupinu AJ Produkty, měli byste to nahlásit.

Dětská práce je nepřijatelná

Neakceptujeme žádnou formu dětské práce a přijímáme opatření, abychom jí zabránili. „Dítětem“ se rozumí osoba mladší 18 let. Vždy dodržujeme zákonem stanovenou minimální věkovou hranici pro zaměstnání ve firmě.

Děti do 18 let nesmějí vykonávat úkoly ohrožující zdraví, bezpečnost nebo jejich sociální a psychický vývoj. Práce také nikdy nesmí bránit jejich školní docházce nebo ji negativně ovlivňovat. Zvláštní pravidla a požadavky včetně platné národní legislativy, jiných předpisů nebo platných kolektivních smluv pro zaměstnance mladší 18 let, týkající se záležitostí, jako je pracovní doba, úkoly a další aspekty zaměstnání, musí být bezpodmínečně dodržovány ve všech oblastech podnikání.

Nedobrovolná nebo nucená práce je nepřijatelná

Nepovolujeme obchodování s lidmi, nucenou práci nebo práci spojenou s jakoukoli formou hrozby nebo trestu. Práce musí být vykonávána dobrovolně. Zaměstnanci musí mít možnost opustit pracoviště po skončení směny a mají právo ukončit pracovní poměr podle pracovní smlouvy. Mzda zaměstnance nebo jeho částí, další výhody, které zaměstnanci připadají AJ Produkty, ani doklady, jako jsou občanské průkazy nebo cestovní pasy, nesmí být nikdy zabaveny za účelem nucené práce. Zaměstnanci nesmějí být nuceni odkládat cennosti, doklady totožnosti a podobně u svého zaměstnavatele.

Zachováváme dobré pracovní podmínky

Zachováváme dobré pracovní podmínky a v každém ohledu respektujeme a dodržujeme veškeré závazky týkající se našich zaměstnanců vyplývající z národních zákonů, legislativy EU, jiných předpisů, platných kolektivních smluv a základních úmluv Mezinárodní organizace práce. Pracovní doba a mzdy, jakož i další odměny musí být v souladu s vnitrostátními právními předpisy, platnými dohodami, včetně kolektivních smluv, a vším, co lze jinak považovat za obecně platné pro odvětví v zemi, v níž je výrobek vyráběn nebo služba poskytována. Nelegální práce je zakázána. Všichni naši zaměstnanci musí mít uzavřenou smlouvu v souladu s platnou pracovní právní legislativou.

Chráníme právo na svobodu sdružování

Uznáváme a respektujeme právo zaměstnanců sdružovat se v odborech a kolektivně vyjednávat, pokud je to v souladu s platnými právními předpisy. Nedovolujeme omezení svobody sdružování nebo práva na kolektivní vyjednávání. Zaměstnanci musí mít možnost uplatňovat tato práva bez překážek a bez strachu z trestu, hrozeb nebo jiných odvetných opatření. Diskriminace zástupců odborů a zaměstnanců, kteří jsou členy odborů, je nepřijatelná.



ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

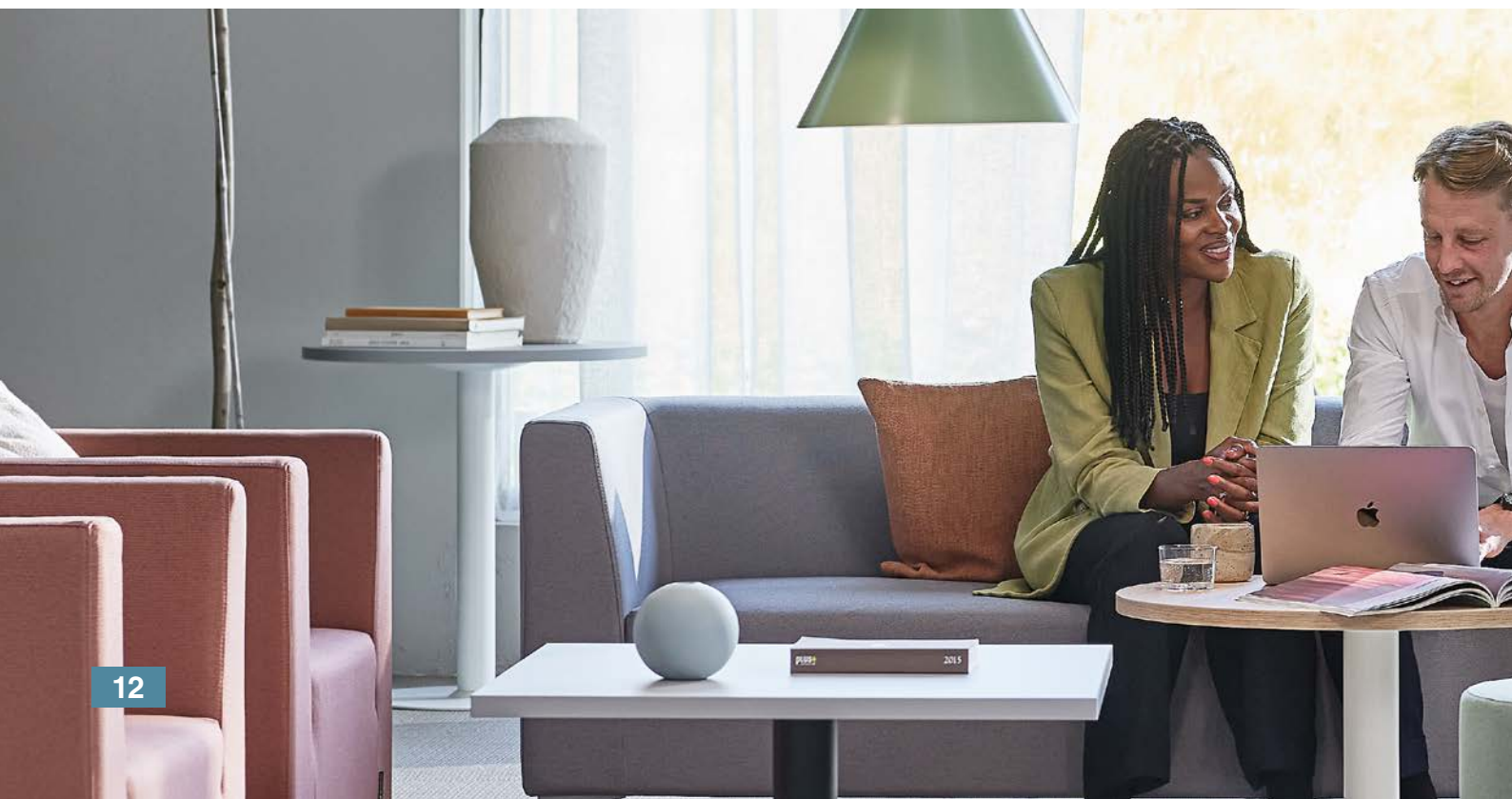
Snižujeme negativní dopady na životní prostředí a klima v hodnotovém řetězci

Skupina AJ Produkty přispívá k udržitelnému sociálnímu rozvoji a neustále pracuje na prevenci environmentálních a klimatických rizik a minimalizaci dopadu na životní prostředí a klima.

- ▶ Dodržujeme a respektujeme zákony a další relevantní požadavky týkající se životního prostředí.
- ▶ Abychom snížili dopad na klima a životní prostředí v hodnotovém řetězci, systematicky pracujeme na otázkách klimatu a životního prostředí ve vlastních provozech a vyvíjíme sortiment výrobků tak, aby se snížil dopad z hlediska životního cyklu.
- ▶ Při posuzování environmentálních rizik se řídíme zásadou předběžné opatrnosti.
- ▶ Podporujeme vývoj technologií s menším dopadem na životní prostředí.
- ▶ Neustále zlepšujeme naši efektivitu s ohledem na energii a materiály a stále častěji volíme materiály a komponenty s menším dopadem na životní prostředí a klima a postupně vyřazujeme látky, které poškozují zdraví a životní prostředí, a také postupně vyřazujeme energii, komponenty a materiály na bázi fosilních paliv.
- ▶ Pracujeme na zlepšení cirkularity našeho sortimentu a podnikání.
- ▶ Naši zaměstnanci musí mít odpověď AJ Produkty ící dovednosti vycházející z dopadu jejich práce na životní prostředí a klima.

Vezměte v úvahu následující pokyny a informace:

- ▶ Dodržujte zákony a interní pokyny týkající se životního prostředí, které se vztahují na vaši práci. Pokud nevíte, kterými předpisy a pokyny se řídit, obraťte se na svého nadřízeného.
- ▶ Pokud je to možné, vybírejte pro činnost firmy služby a výrobky, které jsou šetrnější ke klimatu a životnímu prostředí.
- ▶ Při vývoji výrobků se snažte vybírat komponenty, materiály a energii s nižším dopadem na životní prostředí a klima.
- ▶ Veškerý odpad roztřídte podle místních pokynů.
- ▶ Při manipulaci, přepravě, nakládání, vykládání a skladování nebezpečných materiálů a odpadu vždy dodržujte nezbytná bezpečnostní opatření.
- ▶ Dbejte na správné používání a likvidaci chemikálií a jiných nebezpečných materiálů.
- ▶ Vždy nahláste úniky, emise a další problémy související s životním prostředím.



INFORMACE

Chráníme důvěrné informace

Všichni máme povinnost chránit informace a data, která mohou být důvěrná. To znamená dosud nezveřejněné informace například o našich procesech, produktech, inovacích, finančních a strategických plánech a našem postavení. Krádež nebo neoprávněné použití či zveřejnění takových informací představuje vážnou hrozbu pro naše podnikání. Naše práce v oblasti informační bezpečnosti také vytváří prostředí, ve kterém mohou mít zaměstnanci, zákazníci, dodavatelé a další zainteresované strany jistotu, že naše správa informací je bezpečná a efektivní.

Vezměte v úvahu následující pokyny a informace:

- ▶ Chraňte všechny důvěrné informace a údAJ Produktye, včetně důvěrných informací a úd AJ Produkty ů, které s námi sdílí dodavatelé, obchodní partneři a zákazníci, před neoprávněným prohlížením a přístupem.
- ▶ Z AJ Produktyistěte, aby byly informace správné a chráněné před změnou a vymazáním.
- ▶ Chraňte informace a data takovým způsobem, aby k nim měli přístup ti, kteří m AJ Produkty í právo a potřebují je používat.
- ▶ Než prozradíte důvěrné informace komukoli mimo společnost, ujistěte se, že máte oprávnění a legitimní důvod.
- ▶ Nikdy nezveřejňujte důvěrné informace na sociálních sítích.
- ▶ Nikdy veřejně nehovořte o důvěrných informacích ani nenechávejte citlivé informace nestřežené, a to ani na svém pracovišti.

Osobní úd AJ Produkty e zpracováváme v souladu se zásadami obecného nařízení o ochraně osobních úd AJ Produkty ů

Skupina AJ Produkty má zavedené postupy a procesy, které z AJ Produkty ištují, že osobní úd AJ Produkty e jsou zpracovávány v souladu s platnou legislativou. Obecné nařízení o ochraně osobních úd AJ Produkty ů (GDPR) chrání práva všech zúčastněných stran, včetně zaměstnanců.

- ▶ Shromažďujeme pouze nezbytné osobní úd AJ Produkty e pro předem stanovené účely a cíle.
- ▶ Informujeme subjekt, jehož osobní úd AJ Produkty e budeme zpracovávat.
- ▶ Úd AJ Produkty e neuchováme déle, než je nutné.
- ▶ Úd AJ Produkty e chráníme před neoprávněným použitím a neoprávněným přístupem.





HMOTNÝ A FINANČNÍ MAJ Produk-

Chráníme hmotný a finanční mAJ Produktyetek

Aktiva skupiny AJ Produkty (finanční aktiva, hmotný mAJ Produkty etek a zařízení, systémy a sítě společnosti) jsou základem naší činnosti. Proto je velmi důležité, aby byl tento mAJ Produkty etek používán zodpovědně a chráněn před krádežemi, nedbalostí a plýtváním. To znamená, že všichni musíme pomáhat chránit přístup k budovám, vybavení a nástrojům společnosti a při používání mAJ Produkty etku společnosti se chovat uvážlivě.

Vezměte v úvahu následující pokyny a informace:

- ▶ Nepoužívejte vybavení nebo finanční prostředky společnosti ve prospěch svůj nebo kohokoli jiného.
- ▶ Převezměte odpovědnost za ochranu věcí, jako jsou počítače nebo telefony, před krádeží, ztrátou nebo poškozením.
- ▶ Dodržujte přijaté místní postupy a pokyny pro vykazování výd AJ Produkty ů a nikdy nevykazujte osobní výd AJ Produkty e jako obchodní výdAJ Produktye.
- ▶ Vždy nahlaste jakoukoli krádež nebo zneužití zásob, hotovosti, vybavení, materiálu a jiného mAJ Produkty etku společnosti.

POŽADAVKY V HODNOTOVÉM ŘETĚZCI

Klademe požadavky na obchodní partnery

Skupina AJ Produkty používá kodex dodavatele, který podporuje naše dodavatele, subdodavatele a další obchodní partnery. Kodex dodavatele odráží tento kodex chování a jeho cílem je přispívat k odpovědnému dodavatelskému řetězci a minimalizovat rizika související s životním prostředím, klimatem, společenskou odpovědností a obchodní etikou. Věříme, že odpovědná partnerství nám pomáhAJ Produkty í dosahovat našich cílů a zároveň podporují pozitivní a udržitelný rozvoj.

Ve spolupráci s nimi podporujeme rozvoj dobrých pracovních podmínek a výrobků, výroby a řešení přizpůsobených životnímu prostředí a klimatu. Očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat kodex dodavatele skupiny AJ Produkty ve svých vlastních obchodních činnostech a že budou ve svých dodavatelských řetězcích uplatňovat srovnatelné požadavky. V souladu s kodexem dodavatele skupiny AJ Produkty uplatňujeme strukturovaný přístup ke sledování práce dodavatelů a obchodních partnerů v oblasti udržitelnosti.

KOMUNITNÍ ANGAŽOVANOST

Naším cílem je udržovat dobré vztahy se zainteresovanými stranami

Kromě dobrých vztahů s obchodními partnery si skupina AJ Produkty přeje také udržovat nepřetržitý a upřímný dialog s úřady, obcemi, sousedy a různými sociálními aktéry, je-li to relevantní. Skupina AJ Produkty se může aktivně účastnit společenských diskusí, pokud je to pro naše podnikání relevantní, ideálně spolu s dalšími aktéry v oboru prostřednictvím obchodních sdružení

Při kontaktu s médii jsme upřímní

Kontakt skupiny AJ Produkty s médii se musí vyznačovat transparentností, jasností a přesností. V rámci našeho mediálního managementu jde o to, abychom byli k dispozici a věrohodně a přesně odpovídali na otázky médií. Důvěryhodnost vyžaduje transparentnost, převzetí odpovědnosti za naši činnost a odpovědi na otázky týkající se případných nedostatků, kterým média věnují pozornost. Odpovědnost za prohlášení o obchodních plánech, strategiích, finančních cílech a výsledcích skupiny AJ Produkty může převzít pouze generální ředitel nebo jím předem pověřená osoba.

Vezměte v úvahu následující pokyny a informace:

- ▶ Pokud se na vás obrátí novinář nebo jiná externí osoba s dotazy týkajícími se obchodních plánů a strategií nebo finančních cílů a výsledků skupiny AJ Produkty, obraťte se na generálního ředitele.
- ▶ Pokud generální ředitel není k dispozici, obraťte se na výkonného asistenta, který je zodpovědný za předání kontaktu.

Jsme politicky neutrální

Skupina AJ Produkty nemá žádnou politickou příslušnost a je nezávislá. Nesponzorujeme politické strany ani projekty. Pracoviště skupiny AJ Produkty musí být politicky neutrální, což znamená, že na pracovištích se nesmí konat žádná politická setkání ani být vyvěšovány politické plakáty.

Podporujeme sport a zapojení komunity

Skupina AJ Produkty vnímá sport velmi pozitivně a považuje jej za důležitý způsob, jak pomoci mladým lidem a povzbudit je k aktivitě. Skupina AJ Produkty proto sponzoruje především týmové sporty v různých kontextech. Skupina AJ Produkty rovněž přispívá neziskovým organizacím a projektům, jejichž cílem je rozvíjet znalosti a zdraví dětí a mládeže.



DODRŽOVÁNÍ ZÁSAD

Využíváme systémy pro podávání stížností a oznamování protiprávního jednání

Skupina AJ Produkty se snaží předcházet trestným činům, nevhodnému a neetickému chování v rámci skupiny a klade si za cíl podporovat kulturu řádného oznamování. Skupina AJ Produkty se zavazuje vyhodnotit záležitosti, které jsou nahlášený, jednat podle nich a následně o tom náležitě informovat. Zaměstnanci musí být na poplach, pokud mají Produkty podezření na cokoli, co je v rozporu s tímto kodexem chování nebo legislativou. Skupina AJ Produkty nabízí několik možností, jak nahlásit podezření na porušení.

- ▶ První možností je nahlásit to přímému nadřízenému. Pokud to není vhodné, je možné provést oznámení nadřízenému nadřízeného, personálnímu oddělení nebo přímo generálnímu řediteli či zástupci generálního ředitele.
- ▶ Oznámení lze provést také prostřednictvím oznamovacího systému skupiny AJ Produkty, který je k dispozici na intranetu. Tento systém je spravován externí stranou. Zaměstnanci mohou prostřednictvím tohoto kanálu podávat anonymní hlášení. Všechna oznámení jsou považována za důvěrná.

Skupina AJ Produkty netoleruje žádnou formu odvetných opatření vyplývajících z toho, že zaměstnanci nebo jiné osoby přítomné na našich pracovištích nahlásí podezření nebo jednání, které je v rozporu s tímto kodexem chování.

Jakmile je prostřednictvím systému pro oznamování podezření nahlášen nějaký případ, provedou zástupci představenstva jeho předběžné posouzení. V případě podezření na porušení vnitrostátních nebo mezinárodních právních předpisů nebo jiného podezření na protiprávní jednání, u něhož existuje veřejný zájem na jeho odhalení, je vždy zahájeno vyšetřování. Je-li podezření opodstatněné, může okolnosti podezření podrobněji prošetřit nezávislá osoba.



Dodržujeme mezinárodní předpisy

Hodnoty skupiny AJ Produkty jsou základem našeho kodexu chování, kterým se řídíme ve všem, co děláme, spolu se zákony a předpisy, které platí v zemích, ve kterých působíme. Kodex chování vychází také z Mezinárodní listiny lidských práv, včetně Všeobecné deklarace lidských práv OSN a Globálních cílů udržitelného rozvoje OSN, spolu se základními úmluvami Mezinárodní organizace práce o právech při práci. Kodex chování rovněž vychází z práv uvedených ve Směrnici OECD pro nadnárodní podniky a v Obecných zásadách OSN pro podnikání a lidská práva, z obecných zásad Mezinárodní listiny lidských práv a z Úmluvy OECD o boji proti úplatkářství a jejích doporučení.

Kontrolujeme, zda je dodržován náš kodex chování

Generální ředitel nese konečnou odpovědnost za z AJ Produkty istění dodržování kodexu chování v celé organizaci. Zásady kodexu chování jsou pravidelně naplňovány jako přirozená součást práce. V této souvislosti jsou vedení a vedoucí pracovníci na všech úrovních konkrétně odpovědní za to, aby šli dobrým příkladem. Pokud si některý ze zaměstnanců není při u- platňování kodexu chování ve své každodenní práci jistý, může se obrátit na svého nadřízeného s žádostí o radu. Vedoucí pracovníci na všech úrovních jsou odpovědní za to, aby požadavky kodexu chování a souvisejících zásad, pokynů a směrnic byly v rámci jejich oddělení nebo funkce známy, uplatňovány a dodržovány. Porušení kodexu chování kterýmkoli zaměstnancem může mít za následek nápravná opatření a v závažných případech i ukončení pracovního poměru. Je proto nanejvýš důležité, abyste pochopili, co kodex chování zahrnuje, a dodržovali jej. To nám všem umožňuje přispívat ke „štěstí v práci“.

ZAVEDENÍ A AKTUALIZACE

Poslední verze přijata představenstvem v **květnu 2026**.





Happiness at work™